



BUZÓN DE SUGERENCIAS

Os recordamos que hay a vuestra disposición un buzón de sugerencias virtual, totalmente anónimo, (pero si queréis poner vuestro nombre, la empresa os contestará a vuestra duda, consulta o queja), para que expreséis lo que queráis, se abre todos los meses sobre la primera semana con los miembros del CSS y la empresa, y peleamos para que se intenten solucionar problemas.

Podéis escanear este código QR con el móvil y os lleva directamente al formulario



o si ya estáis leyendo esto con el móvil haced click en este enlace:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScAw8mHz9IYNUsN5tAOHji52eiXiV2TyYquCUXNAAvi3b78CA/viewform>

Y SEGUIMOS...DESCONEXIÓN DIGITAL

Como decíamos ayer, tenemos que tener muy presente la desconexión digital en nuestras vidas, y aún más en esta nueva situación, pero lo tenemos que tener realmente claro, es que cualquier ampliación no deseada de nuestra jornada, ya sea por finalizar una llamada, porque estamos con TICA arreglando algún desastre, o porque se alarga una formación o una reunión con nuestro mando, la empresa nos tiene que compensar esos minutos, que a veces no son pocos.

Hasta la fecha tenemos un protocolo para cuando se nos alarga la llamada, que es avisar a nuestro mando y luego pedirlo a través de creatio.

Aún estamos a la espera de saber como pedirlo en los otros casos, pero lo que tenemos claro es que se lo tenemos que comunicar a nuestro mando, o a quien esté en ese momento, para que lo traslade. De ese modo quedará constancia y podremos solicitar la compensación.



Confirmado con la empresa de que si estás con TICA o en una formación, finaliza tu jornada y no has terminado es un exceso de jornada y como tal lo tienes que pedir a tu mando, sobre todo pidiendo a TICA el número de ticket con la hora exacta de la finalización o a la formadora el tiempo que dura la formación.

Es tú tiempo, **PÍDELO.**

Lo mismo que cuando trabajamos de forma presencial, no accedemos a formaciones, ni nos explican novedades llamándonos por teléfono, teletrabajando es exactamente igual, si nuestra jornada comienza a las 10h de la mañana, hasta esa hora no nos pondremos a mirar correos, ni comunicados, y eso si nos lo permiten las llamadas, si tenéis varios correos por leer, pedid a vuestros mandos tiempo suficiente para leerlos y actuar con ellos.

BAJA EN VACACIONES

¿Sabías que tienes derecho a paralizar tus vacaciones en el caso de contraer enfermedad durante el disfrute de las mismas?.

El Estatuto de los trabajadores en su art. 38 recoge este derecho, ya que estando con enfermedades no puedes disfrutarlas, eso sí, se debe acreditar mediante parte de Incapacidad Temporal.

Tenemos derecho a recuperar esos días de vacaciones que no se han podido disfrutar por estar de baja, disfrutando de las vacaciones una vez acabada dicha baja.

Da igual si la baja empezó antes o después de las vacaciones, pero existe un límite temporal para poder recuperar esas vacaciones: no pueden haber pasado más de 18 meses desde que se haya acabado el año al que correspondan esas vacaciones.

Si tenéis dudas o algún percance al respecto, consultad con nosotras.

CGT tu sindicato



Curso de formación
Acción Sindical y Ley orgánica
de protección de datos

25 de junio de 2021
Curso a distancia
Zoom

10:00 a 12:30 h. "Acción Sindical y Ley orgánica de protección de datos"
Aranxa Escorbano, abogada del gabinete jurídico de la CGT

Inscripción

CGT

El pasado 25 de junio asistimos al curso de Acción Sindical y Ley orgánica de protección de datos.

Formadas e informadas somos más fuertes. 🙌🙌🙌

Entrega de ordenadores

Como ya sabes, Unisono está entregando, desde mediados de junio, portátiles a quien no tenía ordenador de empresa. La pantalla es pequeña, 14 pulgadas, justo lo mínimo recomendado por normativa de prevención.



Te enviará Unisono un mail para avisar del día de recogida del portátil. Ese día se trabaja en tu horario habitual en plataforma, con la VPN y para confirmar que las aplicaciones y herramientas funcionan correctamente. Pruébalas todas, no solo aquellas necesarias para trabajar en la campaña de Iberdrola, sino aquellas propias de Unisono: nueva intranet, creatio, libro de oro...

Recomendamos que pidáis teclado y ratón a parte para cumplir con las recomendaciones de distancia visual y posición de muñeca.

RECORDATORIOS

Si vas a teletrabajar a una segunda residencia en el período estival, recuerda cumplimentar el formulario que la empresa ha enviado a tu email.

Es importante para que tengas cobertura en caso de accidente laboral.

Si quieres participar o te interesa que saquemos algún tema puedes contactar a través de Facebook, Twitter o por email valencia@cgtunisono.org. También tenéis todas las novedades de Unisono en nuestra web <http://www.cgtunisono.org>



Facebook



Twitter



Web
[cgtunisono](http://cgtunisono.org)

