

18 de diciembre de 2023



REGALO NAVIDEÑO DE CGT A KARIM BERNOUSSI, CEO DE INTELICIA

Ya no se estila regalar colonias, fuláres o sets de manicura. Los objetos son cosa del pasado. **Ahora lo que se estila es "regalar experiencias"**. Por eso, este año hemos decidido regalarle a nuestro querido CEO una experiencia inolvidable.

Un mes enterito como teleoperador en Intelcia.

El pack de esta experiencia se acompaña de cuatro actividades. **En la primera actividad, Karim sentirá ese dulce control** y atosigamiento cuando se le cronometre cada milisegundo de su vida. Aprenderá a subordinar sus necesidades fisiológicas a las de la empresa y disfrutará del maravilloso placer de comer en 5 minutos como un pavo, después de hacer cola frente al requeridísimo microondas del comedor.

La segunda actividad es de índole espiritual. Karim podrá comprobar cómo un sueldo escaso tiene la enorme ventaja de mantener su mente ocupada. Dejará de prestar atención a temas más supérfluos y aprenderá a estirarlo hasta mitad de mes. A partir de entonces, por cada día adicional, le convalidarán un milagro en Lourdes. Por eso hemos dicho que es una actividad espiritual.

La tercera actividad es una sesión de denegaterapia. La denegaterapia consiste en realizar sucesivas solicitudes al departamento de turnos y disfrutar de sus sabrosas denegaciones. Las denegaciones se sirven perfectamente atemperadas, a cero grados, para disfrutar aún más de la experiencia. Sus ingredientes minimalistas, formados por dos o tres palabras a lo sumo, son tan elegantes como entrañables.



Por último, dispondrá de una cuarta actividad si elige la modalidad ETT. Aquí Karim comprobará lo cómodo que es añadir a las tres experiencias anteriores un factor sorpresa. En cualquier momento, una carta o una llamada telefónica o el simple silencio pueden acabar con todo.

Karim, si te gusta la experiencia, para febrero te regalamos el pack ampliado Experiencia Iberdrola. Puedes recoger tu regalo cuando gustes en los locales de nuestro sindicato. Así de paso te vemos el pelo.

TABLAS SALARIALES 2024

JORNADA 39 HORAS SEMANALES		TELEOP.	T. ESPEC.	GESTOR	COORD.	SUPERV. B	SUPERV. A
Salario Anual	Desaparece	16.059,43	16.983,40	17.599,35	18.523,35	19.403,31	
Salario Mensual (Salario Base +P. Pagas Extras)		1.338,28	1.415,28	1.466,61	1.543,61	1.616,94	
PLUSES	Festivo	41,88	44,27	45,89	48,33	50,6	
	Festivo Especial	88,80	93,9	97,32	102,43	107,31	
	Domingo	14,43	15,26	15,82	16,65	17,42	
	Idiomas (Mes)	123,19	123,19	123,19	123,19	123,19	

JORNADA 35 HORAS SEMANALES		TELEOP.	T. ESPEC.	GESTOR	COORD.	SUPERV. B	SUPERVIS. A
Salario Anual	Desaparece	14.412,31	15.241,51	15.794,29	16.623,52	17.413,23	
Salario Mensual (Salario Base +P. Pagas Extras)		1.201,03	1.270,13	1.316,19	1.385,29	1.451,10	
PLUSES	Festivo	37,58	39,73	41,18	43,37	45,41	
	Festivo Especial	79,69	84,27	87,34	91,92	96,3	
	Domingo	12,95	13,69	14,2	14,94	15,63	
	Idiomas (Mes)	110,56	110,56	110,56	110,56	110,56	

JORNADA 30 HORAS SEMANALES		TELEOP.	T. ESPEC.	GESTOR	COORD.	SUPERV. B	SUPERVIS. A
Salario Anual	Desaparece	12.353,41	13.064,15	13.537,96	14.248,73	14.925,62	
Salario Mensual (Salario Base +P. Pagas Extras)		1.029,45	1.088,68	1.128,16	1.187,39	1.243,80	
PLUSES	Festivo	32,21	34,05	35,3	37,18	38,92	
	Festivo Especial	68,31	72,23	74,86	78,79	82,55	
	Domingo	11,1	11,74	12,17	12,81	13,4	
	Idiomas (Mes)	94,76	94,76	94,76	94,76	94,76	

JORNADA 25 HORAS SEMANALES		TELEOP.	T. ESPEC.	GESTOR	COORD.	SUPERV. B	SUPERVIS. A
Salario Anual	Desaparece	10.294,50	10.866,79	11.281,63	11.873,94	12.438,02	
Salario Mensual (Salario Base +P. Pagas Extras)		857,88	907,23	940,14	989,50	1.036,50	
PLUSES	Festivo	26,85	28,38	29,42	30,98	32,44	
	Festivo Especial	56,92	60,19	62,38	65,66	68,79	
	Domingo	9,25	9,78	10,14	10,67	11,17	
	Idiomas (Mes)	78,97	78,97	78,97	78,97	78,97	

JORNADA 20 HORAS SEMANALES		TELEOP.	T. ESPEC.	GESTOR	COORD.	SUPERV. B	SUPERVIS. A
Salario Anual	Desaparece	8.235,61	8.709,44	9.025,31	9.499,15	9.950,42	
Salario Mensual (Salario Base +P. Pagas Extras)		686,30	725,79	752,10	791,60	829,20	
PLUSES	Festivo	21,48	22,7	23,53	24,78	25,95	
	Festivo Especial	45,54	48,15	49,91	52,53	55,03	
	Domingo	7,4	7,83	8,11	8,54	8,93	
	Idiomas (Mes)	63,17	63,17	63,17	63,17	63,17	

Nocturnidad (Hora) para todos	1,85
Transporte (Día) para todos	6,17
Teletrabajo (Día) De 30 horas o +	1,26
Teletrabajo (Día) inferiores a 30 h.	0,99

A la suma de todas las cantidades brutas a percibir hay que restarle los siguientes descuentos. En el caso del I.R.P.F., aplicar el descuento que corresponda.	Cotización Cont. Comunes	4,70%
	Cotiz. Desempl+Form. Obra y S. Indefinido	1,70%
		1,65%
	Cot. MEI	0,10%
Retención I.R.P.F	¿?	

IMPORTANTE: Desaparecen los dos niveles dentro de la categoría de teleoperador/a. Por tanto, todo el mundo que tenga dicha categoría deberá a cobrar según la anterior denominación de teleoperador especialista.



Como venimos haciendo desde hace ya muchos años hemos editado nuestra **Agenda y Guía Laboral 2024** con los acuerdos de mejora sobre convenio existentes en la empresa, además de una pequeña guía para las personas contratadas por ETT. Las personas afiliadas a CGT, y que nos proporcionaron su domicilio al afiliarse, han debido de recibirla ya en papel o lo harán en los próximos días. Quienes trabajaron en presencial el lunes 4 de diciembre también la han recibido, ya que hicimos un reparto puesto a puesto, y el resto de personas interesadas en recibirla en papel podéis solicitarla al siguiente correo electrónico **quierolaagendadecgt@gmail.com** indicando nombre y apellidos y dirección postal donde deseáis que os la enviemos. **Solo utilizaremos estos datos para efectuar el envío de la agenda, no siendo guardados en ningún fichero.** El envío se hará a mediados de enero. Además, también **hemos procedido a primeros de diciembre a remitirla vía whatsapp y correos corporativos para que nadie, de una u otra manera, se quede sin ella.**

Parece ser que a varios compañeros y compañeras del **Banco Sabadell**, recién incorporados de una subrogación, **no se les están respetando las concreciones por guardas legales y condiciones particulares que traían de la anterior empresa.** Desde CGT estamos solicitando a todos y todas aquellas afectadas que nos hagan llegar la documentación que acredita estas concreciones y condiciones para **reclamárselo a la empresa y se solucione lo antes posible.** También hemos enviado un mail a la empresa para que a la mayor brevedad posible solucione todo este desbarajuste.

Desde principios de noviembre en la 3ª planta exterior del centro de Emilio Muñoz, donde se ubica **MAPFRE**, los trabajadores y trabajadoras de la citada campaña están sufriendo los rigores climáticos del invierno al estar sin calefacción. La incidencia se reportó a la empresa desde ese momento y tras un mes pasando frío e intentado recolocar a compañeros y compañeras en otras plantas, **la solución de Intelcia ha sido colgar del techo unos ridículos calentadores "vintage", que parecen recogidos de los deshechos de un punto limpio. Eso sí, calentar no calientan nada.** La farmacia de al lado está haciendo el agosto con los trabajadores y trabajadoras de esta campaña. Las reservas de caramelos para la tos y paracetamoles se han agotado. **Deseamos que cuando llueva y vuelvan las goteras habituales en el centro no se produzca el chispazo definitivo.**



En **VODAFONE TELEGESTIÓN** los trabajadores/as desconocen por una incidencia ajena los **incentivos generados por la calidad de las llamadas entre el 1 y el 13 de noviembre**, lo que puede provocar que muchos/as no lleguen al objetivo para poder cobrarlos. **Las delegadas de CGT en la campaña lo pusieron de inmediato en conocimiento del gerente del servicio exigiendo que lo solucionaran cuanto antes**, que comprobasen los datos de esos días para que computen y, si no es posible, procediesen a contabilizar los del 14 al 30 de noviembre y lo prorrateen. Mención especial merece Alberto, coordinador del servicio, que siendo "mas papista que el papa", no se le ocurre otro disparate que decir que más que preocuparse por esto se deberían preocupar por llegar a los objetivos. **¡¡Toma ya!! Mira compañero, deja de sermonear que por mucho que te empeñes, tú no vas a heredar la empresa.**

¿TE DEBEN DÍAS? ASÍ DE FÁCIL PARA CALCULARLO

Es posible que si varios festivos han coincidido con tus vacaciones **la empresa te deba días libres por haber excedido la jornada máxima anual durante el año 2023**. Para comprobarlo sólo tienes que hacer una operación muy sencilla: **debes contar los días festivos de 2023 que te coincidieron con tus vacaciones y restarle 4 días**. Pero ¡¡atención!!!, si eres de lunes a viernes también deberías sumar a los festivos que te han coincidido con vacaciones, los festivos que coincidieron con sábado, aunque este año no ha habido ninguno. **El resultado de esta resta será el número de días que te deban y que puedes solicitar que te compensen en turnos a partir del 1 de enero de 2024**.

*	-	3	=	**
---	---	---	---	----

*Días festivos coincidentes con vacaciones

** Te deben



EL ZASCA DEL MES... A LOS RESPONSABLES DE LA CAMPAÑA ZARA

Amancio Ortega tiene muchos herederos. **Herederos ilegítimos, de esos que se creen predestinados a ser millonarios porque, un verano, en la piscina del pueblo, su amiga Puri les echó las cartas y les salió el As de oros**. La campaña de Zara, bunkerizada en una pecera, es quizá la zona menos accesible de la empresa. Mientras el resto

de los servicios son lugar de paso para todo el mundo, Zara está al margen, en el rincón más arcano del edificio de OM, **con un nivel de "protección encapsulada" similar al de Recursos Humanos**. Parece que ese encapsulamiento afecta a las relaciones sociales de esas personas. ¿Por qué? **Además de esta protección física, los responsables de la campaña hacen todo lo posible para que haya una protección antisindical**. Si existiera un spray para ahuyentar a los defensores de los derechos laborales, lo espolvorearían cada mañana antes de empezar la jornada como si fuera un botafumeiro. Porque no les gusta nada que haya personas de ningún sindicato, especialmente de CGT, pululando por allí. Y tampoco les agrada que que nadie hable con ninguno de los agentes. **No vaya a ser que el imperio de Amancio se resienta. No vaya a ser que haya más voces que las suyas ni más opiniones que las suyas**.

Pero como ya os adelantábamos en nuestro anterior boletín, CGT no se va a quedar fuera de la "pecera" ni va a dejar de hablar con estos compañeros y compañeras. En 2024, dentro de nuestra estrategia de trabajo sindical, ya tenemos detectadas varias cuestiones dentro de Zara y vamos a priorizar nuestra presencia en la campaña.

Si su amiga Puri les volviera a echar las cartas en la piscina del pueblo, ahora les saldría el As de bastos.

Sección Sindical de CGT en Intelcia

Calle Alenza 13 5ª planta 28003 Madrid
Móvil y whatsApp 653145782
madrid@cgtunisono.org/www.cgtunisono.org